

Số: 22/QĐ-MNSL

Sơn Tây, ngày 04 tháng 05 năm 2026

QUYẾT ĐỊNH

Thành lập Hội đồng xét nâng bậc lương thường xuyên, nâng mức phụ cấp thâm niên vượt khung, thâm niên lần đầu, phụ cấp thâm niên nghề đối với viên chức tại trường mầm non Sơn Long, năm 2026

HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG MẦM NON SƠN LONG

Căn cứ Thông tư số 52/2020/TT-BGDĐT ngày 31/12/2020 ban hành Điều lệ trường mầm non;

Căn cứ Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang;

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Thông tư số 04/2005/TT-BNV ngày 05/01/2005 của Bộ Nội vụ v/v hướng dẫn thực hiện chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức;

Nghị định số 74/2024/NĐ-CP ngày 30/6/2024 của Chính phủ quy định mức lương tối thiểu đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động;

Căn cứ Nghị định số 77/2021/NĐ-CP ngày 01 tháng 8 năm 2021 của Chính phủ ban hành Nghị định quy định chế độ phụ cấp thâm niên nhà giáo;

Căn cứ Thông tư số 09/2025/TT-BGDĐT ngày 12/6/2025 của Bộ Giáo dục và Đào tạo quy định về phân quyền, phân cấp và phân định thẩm quyền thực hiện nhiệm vụ quản lý nhà nước của chính quyền địa phương hai cấp đối với giáo dục mầm non;

Căn cứ Quyết định số 37/2025/QĐ-CTUBND ngày 06/11/2025 của Chủ tịch UBND tỉnh Quảng Ngãi về việc phân cấp quản lý cán bộ, công chức, viên chức thuộc thẩm quyền của Chủ tịch UBND tỉnh;

Căn cứ công văn số 647/UBND ngày 9/04/2026 của UBND xã Sơn Tây về việc thực hiện nội dung theo thẩm quyền được phân cấp;

Theo đề nghị của Hội đồng tư vấn Trường Mầm Non Sơn Long.

QUYẾT ĐỊNH

Điều 1. Thành lập Hội đồng xét nâng bậc lương thường xuyên, nâng mức phụ cấp thâm niên vượt khung, thâm niên lần đầu, phụ cấp thâm niên nghề đối với viên chức tại trường mầm non Sơn Long, gồm các (ông) bà:

(có danh sách kèm theo)

Điều 2. Hội đồng xét nâng bậc lương thường xuyên, nâng mức phụ cấp thâm niên vượt khung, thâm niên lần đầu, phụ cấp thâm niên nghề năm 2026 có trách nhiệm tổ chức rà soát, xét nâng bậc lương thường xuyên, nâng mức phụ cấp thâm niên vượt khung, thâm niên lần đầu, phụ cấp thâm niên nghề cho các viên chức tại trường mầm non Sơn Long theo đúng quy định hiện hành.

Điều 3. Hiệu trưởng, kế toán, tổ văn phòng, tổ chuyên môn và các ông (bà) có tên tại Điều 1 chịu trách nhiệm thi hành quyết định này.

Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký./.

Nơi nhận:

- Như Điều 1;
- Phòng VH – XH;
- Lưu: VT, KT



Bùi Thị Tuyết Nhung

DANH SÁCH

Các thành viên trong Hội đồng xét nâng bậc lương thường xuyên, nâng mức phụ cấp thâm niên vượt khung, thâm niên lần đầu, phụ cấp thâm niên nghề đối với viên chức tại trường mầm non Sơn Long, năm 2026

*(Kèm theo Quyết định số 22/QĐ-MNSL ngày 04/05/2026 của
Hiệu trưởng trường mầm non Sơn Long)*

TT	Họ và tên	Chức vụ công tác	Nhiệm vụ
1	Bùi Thị Tuyết Nhung	Hiệu trưởng	Chủ tịch Hội đồng
2	Võ Thị Thu Thảo	Phó Hiệu trưởng	Phó chủ tịch HĐ
3	Trần Thị Minh Hằng	Nhân viên Kế toán	Thư ký hội đồng
4	Đinh Thị Mết	Nhân viên Y tế - TTVP	Thành viên
5	Nguyễn Thị Thuỳ Hoanh	Giáo viên – TTCM	Thành viên
6	Huỳnh Thị Thanh Huyền	Giáo viên - Bí Thư CĐ	Thành viên
7	Nguyễn Thị Thanh Nga	Giáo viên – TBTND	Thành viên